

# SAFEelement

ET NYHETSREVUE FRA SAFE • 15.3.16 • SAFE.NO

## SAFE krever møte med ansvarlige statsråder etter COSL-terminering

**Ledelsen i SAFE, Industri Energi og DSO (De samarbeidende Organisasjoner) krever et snarlig, felles møte med Næringsdepartementet og Olje-og energidepartementet om Statoils manglende ivaretagelse av sitt samfunnsansvar på norsk sokkel.**



Statoil har igjen vist at selskapet ikke opptrer til beste for samfunnsutviklingen når det nå henholdsvis har terminert og suspendert kontraktene for riggene COSL Innovator og COSL Promoter.

Ledelsen i forbundene reagerer kraftig på Statoils opptreden. Dette er enda et eksempel på at

Statoil opptrer i strid både med petroleumslovens målsetting for norsk oljevirkosomhet, og med det store samfunnsansvaret selskapet er satt til å forvalte på vegne av fellesskapet.

Begge de to riggene er på langtidskontrakter med Statoil med gjenværende kontraktperiode på fem år, og med opsjon på ytterligere åtte år.

Termineringen og suspensjonen av de to riggene kommer på toppen av at Statoil i 2015 terminerte kontrakten med riggselskapets tredje rigg på norsk sokkel, COSL Pioneer. Den gang mistet 229 ansatte jobbene sine. Årsaken er at Statoil hadde for mange rigger i porteføljen.

Forbundene finner det uforståelig at Statoil avslutter kontrakter med rigger som alle har levert helt i toppklassen etter Statoils egne kriterier, når det gjelder drift, produksjon og sikkerhet.

Det kan se ut som Statoil nå misbruker ulykken på Trollfeltet i desember 2015, da en monsterbølge slo inn i boligdelen på COSL Innovator og en person omkom.

Disse riggene driver ikke med leteboring, men med brønnvedlikehold og produksjonsboring. Dette er arbeid som må og skal gjøre, men nå prøver Statoil tydeligvis å spare penger ved å kaste ut et selskap som har levert svært godt i sine kontrakter.

Det er en opptreden vi ikke kan tolerere, og det er blant annet dette vi vil ta opp med ansvarlige myndigheter i et møte vi forventer blir berammet raskt

Blir termineringen av COSL Innovator gjennomført, og suspensjonen av COSL Promotor ender i terminering, vil det bety at nærmere 600 mennesker mister jobbene sine i selskapet.

Det kan i realiteten bety slutten for COSL som boreselskap på norsk sokkel.

I tillegg vil mange som er ansatt i andre selskaper innen vedlikehold, brønnservice og forpleining på riggene stå uten jobb. Det vil også gå ut over arbeidsplasser hos underleverandører på land.

Det grenser til umoral når Statoil skalter og valter med folks levebrød på denne måten. Fagfolk som var godt kvalifiserte og med lang ansiennitet fra andre selskaper tok jobber i COSL nettopp på grunn av de lange kontraktene selskapet hadde med Statoil.

I situasjonen industrien nå er oppe i kan ikke ansvarlige myndigheter sitte passiv, men må på banen overfor Statoil og minne selskapet på dets samfunnsansvar.

## Tariffkonferansen: Reallønnsnedgang skjerper krisen



Sikring av reallønna må prioriteres om ikke kjøpekraften skal reduseres. Har den vanlige norske lønsmottaker mindre å rutte med, svekkes norsk økonomi. Dette var et av temaene som ble diskutert av i overkant av 70 SAFE-tillitsvalgte under årets tariffkonferanse.



SAFEs tariffkonferanse 2016 ble åpnet av 1. nestleder og leder for tariffavdelingen, Roy Aleksandersen som beskrev den virkeligheten norsk oljeindustri nå opplever.

For medlemmene våre og for oljearbeiderne generelt, har den kraftige nedbemanningen fått dramatiske følger for både industri og

enkeltmennesker. Selv om situasjonen er nedslående, betyr ikke det at vi ikke skal kreve «vår del av kaken», sa Roy Aleksandersen,

Fjorårets resultat var vi ikke veldig fornøyd med, noe vi vil rette opp igjen i år. Stein Stugu, rådgiver i De Facto innledet om konsekvensene norsk økonomi står overfor om vi ikke klarer å forhandle oss fram til en reallønnsøkning.

Kjøpekraft er et nøkkelord. Reduseres den, vil folk, logisk nok, bruke færre kroner på daglige utgifter. Det vil også, logisk nok, gi lavere inntjening til den delen av norsk industri som først fremst er beregnet for hjemmemarkedet. Dette forsterker krisen, sa Stugu.

Stugu er klar på at et generelt tillegg på 2,8 prosent må på plass for at ansatte i industrien skal opprettholde kjøpekraften. I tillegg må en «ta igjen» reallønnsnedgangen fra fjorårets lønnsoppgjør.

## Forhandlingene:

**Frontfag-forhandlinger/ISO:**

16. februar Tariffmøte

SAFE/Parat

8. – 9. mars Overlevering av krav/forhandlingsstart

15. mars. Skjæringsdato

31. mars – 3. april. Eventuell mekling.

**Norsk olje og gass,****Stavanger:**

2. – 4. mai Oljeoverenskomsten Sokkel

9. – 11. mai

Brønnserviceavtalen

25. – 26. mai

Oljeoverenskomsten Land

**Norges Rederiforbund, Oslo:**

23– 25. mai

**Kurs i vår****Forstå et regnskap – 12. og 13. april**

Kurset holdes i Stavanger.

Kursholder er Roar Eilertsen, De Facto

**NB!! Bindende, skriftlig og absolutt påmeldingsfrist 18. mars.**

Skriftlig påmelding sendes på mail til Anita Fløisvik:  
[anita@safe.no](mailto:anita@safe.no)

**HR-kurs, trinn 1 13. og 14. april**

Fra demokratisk samarbeidsledelse til autoritær styring og kontroll.

**Stavanger onsdag 13. og torsdag 14. april 2016**

Foredragsholdere Bitten Nordrik, Afi og Bjørn Tjessem, SAFE

Kurset er gratis og åpent for alle medlemmer i SAFE. Tillitsvalgte vil bli prioritert.

**Bindende, skriftlig og absolutt påmeldingsfrist: Tirsdag 29. mars 2016.**

Skriftlig påmelding sendes på mail til Anita Fløisvik:  
[anita@safe.no](mailto:anita@safe.no)

**Kurs for tillitsvalgte 23. – 26. mai**

Kursholdere er Tellef Hansen og Mette Møllerop

**Stavanger/Sandnes mandag 23. til torsdag 26. mai 2016**

Dette er et grunnleggende kurs for tillitsvalgte hvor vi blant annet går igjennom det norske arbeidslivssystemet.

**Påmeldingsfrist: Mandag 2. mai, 2016.**

Skriftlig påmelding sendes på mail til Anita Fløisvik:  
[anita@safe.no](mailto:anita@safe.no)

Du kan lese mer om de enkelte kursene på SAFEs hjemmesider.