

PROTOKOLL

2014 den 26., 27. og 28. mai ble det avholdt forhandlinger i Rådhusgaten 25 mellom Norges Rederiforbund (NR) og SAFE om tariffrevisjonen 2014 for Overenskomst for flyttbare offshoreinnretninger samt plattformboring mv. på permanent plasserte innretninger på norsk kontinentalsokkel.

Til stede en eller flere dager:

Norges Rederiforbund: Jakob Korsgaard, Jørgen Vatne, Joakim Kleppe, Hilde Førland, Christian Rugland, Nils Johannessen, Anja Danielsen, Astrid Ivesdal, Arild Simonsen, Kjell Lea, , Bengt A. Olsen, Kjell Lea, Knut Dolmen, Pål Tangen, Kristine Godal Mohr, Kristin Mørkedal og Are Gauslaa

SAFE: Hilde-Marit Rysst, Roy Aleksandersen, Owe Ingemann Waltherzøe, Geir Jonny Tvedt, Inger Lise Nymoen, Geir Frode Nysæter, Reidar Rikstad, Remi Møvik, Arild Jenssen, Per Gunnar Øines, Kai Morten Anda, Per Reidar Haugenes, Egil Bjørgås, Pål Torsgård, Ingebjørn Grimstad, Alf Inge Steinsøy, Øystein Marås, Leif Eriksen, Frank Brox Nyheim, Frank Ø. L. Fedde, Ståle Haugen, Kjetil Brandvik og Raymond Hauge

oo00oo

Partene ble enige om følgende:

1. Lønnstillegg og justering av minstelønnssatser

Det gis et generelt tillegg på 3,0 prosent, dog minimum kr. 18 500,- pr. år, som legges på lønsmatrisens linje 2 "årslønn med ferie" i gjeldende lønnstabell lønnsgruppe A1 – E.

For gruppen individuelt avlønnede i den enkelte bedrift gis lønnstillegg innenfor en minimumsramme på 3,0 prosent, dog slik at tillegget skal fordeles slik at hver individuelt avlønnet er sikret et lønnstillegg på 1,8 prosent eller minimum kr. 18 500,- pr. år inkludert feriepengene.

Minstelønnssatsene i alle grupper økes med 3,0 prosent.

2. Andre endringer i overenskomsten

Punkt 3.4 femte avsnitt

Avsnittet endres til følgende (endringer i fet kursiv);

Ved midlertidig avvik fra arbeidsplanen gis dessuten en kompensasjon på kr. 550,- pr. dag, oppad begrenset til kr. 3850,-, for hver dag den ansatte arbeider på dag som skulle vært fri i perioden fra normal arbeidssyklus blir brutt til tidligere arbeidssyklus er gjenopprettet.

Tilsvarende skal gjelde ved fast overgang til ny arbeidssyklus dersom siste friperiode etter den tidligere arbeidsplanen forlenges (arbeidsplanen «skyves fra» arbeidstakeren). Dette avsnittet gjelder dog ikke ved mannskapets første gangs mobilisering på nytt utreisested, eller ved innretningens skifte av felt eller operatør.

Punkt 4.1 Lønnsgruppeplassering

Stillingen Tårnarbeider innplasseres i lønnsgruppe B.

Stillingen Assisterende kranfører i lønnsgruppe D utgår og omfattes av stillingen Kranfører i lønnsgruppe C.

Ovennevnte endringer gjennomføres pr. 1. juni 2014 ved at den enkelte arbeidstaker innplasseres i det lønnstrinn i den overliggende lønnsgruppe som kronemessig ligger nærmest over det lønnstrinn som arbeidstakeren hadde før opprykk. Lønnsmatrisen justeres med det generelle tillegget før opprykk i henhold til dette avsnitt gjennomføres.

Punkt 6.5 Oljebasert boreslam

Satsene for oljebasert boreslam justeres til hhv kr. 104,- og 127,- pr. arbeidet 12-timers skift.

Satsen for rengjøring i mudpit justeres til kr. 23,- pr. time.

Punkt 6.6 Røykdykkere

Satsen for røykdykker på beredskapsplan økes med kr. 50,- til kr. 450,- pr måned.

Nytt punkt 6.11 Kloakktillegg

Den som blir satt til arbeid som innebærer åpning av kloakkanlegget, kompenseres med et skitten- og ubehagstillegg for medgått tid på kr. 30,- pr. time.

Nytt punkt 6.12 Deling av enkeltlugarer

Det vises til avtale mellom NHO og LO om lugardeling av enkeltlugar datert 10. desember 2012 som gis tilsvarende anvendelse på dette avtaleområdet. Avtalen sikrer blant annet en kompensasjon på kr. 775,- pr. døgn for døgndeling av enkeltlugar, herunder bruk av samme seng (såkalt «hotbedding») i enkeltlugar, iht. aktivitetsforskriften § 19 eller unntak etter rammeforskriften § 70.

Punkt 7 Nattillegget

Satsen økes med kr. 2,75 til 75,- pr. time.

Punkt 12 Helligdagsgodtgjørelsen

Bestemmelsen skal lyde (endringer i fet kursiv):

Ansatte som er på sokkelen på følgende dager godtgjøres med kr. **1.880,-** pr. dag:

1. nyttårsdag, Skjærtorsdag, Langfredag, 1. og 2. påskedag, Kr. Himmelfartsdag, 1. og 2. pinsedag, **julaften**, 1. og 2. juledag, **nyttårsaften** samt 1. og 17. mai. Det utbetales ikke dobbelt godtgjørelse om 17. mai faller på en av de øvrige nevnte dager (Se også pkt. 3.3, 5. avsnitt).

Punkt 14.5 Velferdspermisjoner

Definisjonen av kjernefamilie utvides med fosterbarn som arbeidstakeren har den daglige omsorgen for.

Punkt 22 Eldre arbeidstakere/arbeidstakere med nedsatt helse

Siste avsnitt endres til følgende (tilføyelser i fet kursiv);

For eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse kan det inngås individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, **tilrettelagt opplæring/oppdatering innenfor eget arbeidsområde**, hvilepauser, hjemme-/fjernarbeid, deltidarbeid/**redusert arbeidstid** mv. mellom den enkelte ansatte og bedriften.

Punkt 26 Reguleringsbestemmelse

Årstallet oppdateres til 2015.

Punkt 28 Ikraftttredelse – varighet

Overenskomsten gjelder fra 1. juni **2014** til og med 31. mai **2016** og videre ett år om gangen dersom ikke en av partene skriftlig har sagt opp avtalen med 2 – to – måneders varsel.

Punkt 27 Protokolltilførsler

Tillegg til felleserklæringen om individuell avlønning

I femte avsnitt tilføyes en ny setning, som skal lyde;

Fra drøftelsene skal det settes opp protokoll.

Bilag 1 Opplysnings- og utviklingsfondet

§ 3 FINANSIERING endres som følger;

Midlene bringes til veie ved utligning av en premie på kr. 18,00 pr. måned på de ansatte som følger avtalene mellom [forbundet] og NR og kr. **94,00** pr måned for arbeidsgiveren for

tilsvarende antall ansatte. 15 dager eller mer settes lik 1 måned, kortere tid regnes ikke. Av midlene går kr. **49,00** forlods til [forbundet] mens resten deles likt mellom [forbundet] og NR.

3. Til protokollen (tas ikke inn i overenskomsten):

I Forståelsen av 3.3 syvende ledd, ventetid ved verkstedopphold

Partene viser til Arbeidsrettens saker ARD 2002 side 437, ARD 2009 side 9, ARD 2011 nr. 23 og ARD 2011 nr. 24 vedrørende ventetid i forbindelse med verkstedsopphold. Partene har notert seg at rettstilstanden som er etablert etter disse rettsavgjørelsene kan medføre noen praktiske utfordringer, og er derfor enige om å likestille situasjoner hvor arbeidstakerne bor i land på verkstedsområdet, hvor de i dag ikke har hatt krav på ventetidsgodtgjørelse, med situasjonen hvor de bor om bord på innretningen og har krav på ventetidsgodtgjørelse.

II Vedrørende 3.5.1 Svingskiftkompensasjon

Partene har drøftet ulike sider ved bestemmelsen og ønsker å presisere følgende:

Med svingskift menes endret plassering av arbeidsperiode i døgnet. Svingskift vil normalt være endring fra dag- og nattskift som innebærer 12 timers arbeidsperiodeendring. Slike arbeidsperiodeendringer kompenseres med 65 prosent timelønn for 2 x 12 timer, uavhengig av hvordan svingskiftet rent praktisk gjennomføres og lengden på arbeidsperiodene etter endringen. Ved arbeidsperiodeendring som følge av forlenget oppholdsperiode betales 1 x 12 timer hvis det kun arbeides ett skift etter endringen.

Eksempel: Forsinket helikopter kan f.eks. medføre at arbeidstaker ikke får tiltrådt skiftet til det oppsatte tidspunktet. Dersom vedkommende må arbeide utover det oppsatte skift kompenseres dette i henhold til overenskomsten 5.2 og ikke med svingskift.

III Kompetanseutvikling

Partene viser til Riksmeklerens forslag i frontfaget og gjør særlig oppmerksom på pkt. 3.1 kompetanseutvikling som følger:

Partene er enige om et felles brev til kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen. Brevet, datert 31. mars 2014, er levert statsråden. Brevet vedlegges Riksmeklerens forslag.

Kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen har levert svarbrev datert 01. april 2014 til partene. Brevet vedlegges Riksmeklerens forslag.

- At bedrift og tillitsvalgte hvert år drøfter om det er et kompetansegap i henhold til bedriftens behov for kompetanse og hvordan det i så fall kan legges til rette for at ufaglærte får anledning til å ta fagbrev. Drøftingene skal ta utgangspunkt i bedriftens behov for fagarbeidere og den enkelte arbeidstakers behov og ønsker om utvidet kompetanse. Det bør være en målsetting at det drives fagopplæring i alle bedrifter som oppfyller kravene for å være opplæringsbedrift.

- At partene sentralt og lokalt må legge til rette for at arbeidsinnvandrere som arbeider i landet og som sikter mot å bli en del av det norske arbeidsmarkedet, må få styrket sine grunnleggende ferdigheter i språk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur.

IV Pensjonsutvalget

Pensjonsutvalget videreføres med konfliktrett i 2015.

V Motormenn med maskinoffiserssertifikat

Partene har under forhandlingene drøftet kravet om opprettelse av stillingen MRO junior på flyttbare innretninger med eget fremdriftsmaskineri. Bakgrunnen for kravet er ønske om at motormenn med slike sertifikater skal kunne få sertifikatgivende fartstid. Partene er enige om at saken kan bringes inn for Det faste stillingsutvalget for behandling når det foreligger bekreftelse på fartstidsgodkjenning fra Sjøfartsdirektoratet.

Oslo, 28. mai 2014


SAFE


Norges Rederiforbund