

SAFE Verneombudskonferanse

23. – 24. september 2014

- Roy Erling Furre
- 2. nestleder- SAFE
- Orientering om tre-partsarenaer i Petroleumsindustrien

SAFE HMS utvalg

Roy Erling Furre
2. nestleder,
HMS ansvarlig SAFE

Halvor Erikstein
Yrkeshygieniker,
SAFE

Operatør

Rederi

Landanlegg

Forpleining

Brønnservice

ISO området

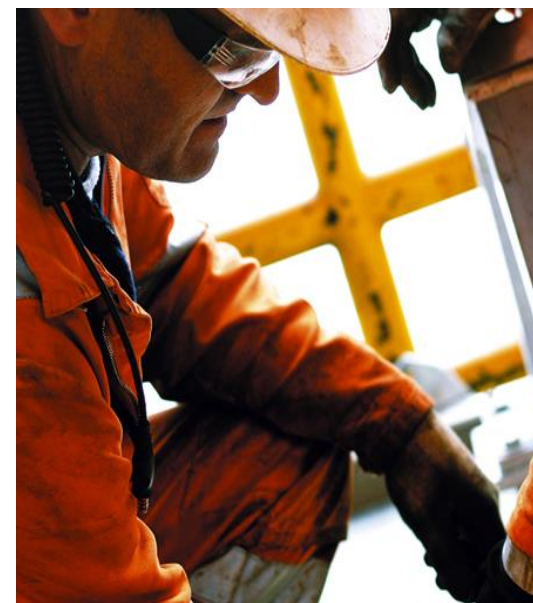
SAFE ung

rdig arbeidsliv



HMS utvalget i SAFE

- Roy Erling Furre, SAFE
- Halvor Erikstein, SAFE
- Arvid Skines, operatør
- Alf Inge Steinsøy, Rederi
- Atle Simonsen, Landanlegg
- Anne Mortensen, Forpleining
- Sigbjørn Lundal, Brønnservice
- Andreas Kastberg, ISO
- Diana Ramsvik, SAFE ung
- Peter Alexander Hansen, K-HVO Statoil



HMS arbeidet i petroleumsindustrien

- Petroleumsindustrien er særpreget ved at en rekke sentrale tre-partsarenaer setter agendaen for utvikling av HMS på en rekke områder
- Omfattende krav til arbeidstakermedvirkning lokalt i bedriftene

Petroleumsindustrien har en rekke tre-parts samarbeidsarenaer der partene møtes for å utrede og løse utfordringer i fellesskap

- ***Samarbeidsarenaer i petroleumsindustrien:***
- Sikkerhetsforum
- Regelverksforum
- Samarbeid for sikkerhet, SFS
- Regelverkskompetanse, RVK
- Kjemikalieprosjektet
- Helikopter samarbeidsforum
- Sektorstyret for standardisering
- Livbåtnettverket
- Nytt felles støyprosjekt

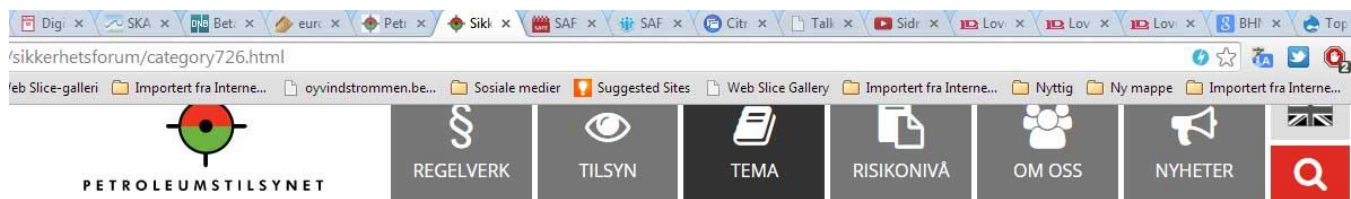


Petroleumsindustrien har en rekke tre-parts samarbeidsarenaer der partene møtes for å utrede og løse utfordringer i fellesskap

- Risikonivå i Norsk Petroleumsindustri, RNNP
- Sikkerhets- og beredskapsopplæring, NSOB
- Områdeberedskap
- HMS i nord-områdene
- Redningsdrakter
- HMS forskning, kompetansegruppe i NFR
- Kran- og løfteoperasjoner
- Fallende gjenstander
- pluss en del andre prosjekter....

Sikkerhetsforum er vår viktigste tre-partsarena

Se WWW.PTIL.NO/SIKKERHETSFORUM



Sikkerhetsforum

TEMA
Hovedprioriteringer 2014
> Sikkerhetsforum
Om Sikkerhetsforum
Møtereferater
Saksoppfølging
Mandat og prioriteringer
Medlemmer
Sikkerhetsforums årskonferanse
Nordområdene
Risiko og risikoforståelse
HMS-styring og ledelse
Brønnsikkerhet
Konstruksjonssikkerhet
Aldring og levetidsforlengelse
Prosessikkerhet

[PTIL.NO](#) > [TEMA](#) > [SIKKERHETSFORUM](#)



Tema



Sikkerhetsforums årskonferanse



Sikkerhetsforums mandat og prioriteringer

dig arbeidsliv



Sikkerhetsforums prioriteringer 2012 og framover

- 1. Storulykkesrisiko
- 2. Arbeidsmiljørisiko
- 3. Partssamarbeid og medvirkning
- 4. Kapasitet, kompetanse og rammebetingelsers betydning for sikkerhet og arbeidsmiljø
- 5. Gjensidig deling av kunnskap og informasjon

Ptil's hovedprioriteringer for 2014

- **RISIKOUTSATTE GRUPPER:**

- PTIL skal i 2014 fortsette oppfølgingen av næringens arbeid med risikoreduksjon for særlig risikoutsatte grupper. Vi vil bidra til at kunnskap som er framkommet gjennom selskapenes og myndighetenes oppfølging, systematiseres og formidles til næringen. Blant områdene vi gir spesiell oppmerksomhet i 2014, er prosjekter med stor bruk av innleid personell. Ptil vil også vektlegge redernes ansvar og oppfølging av risikoutsatte grupper på flyttbare innretninger. Ptil vil arbeide for at næringen får økt bevissthet om betydningen av rammebetingelser for risikoutsatte grupper.
- Ptil vil også vurdere en utvikling av regelverket basert på erfaringer fra risikoutsatte grupper og rammebetingelser.
- NÆRINGEN må videreutvikle gode rammebetingelser som understøtter et høyt HMS-nivå, som også er forenlig med kompetanse og kapasitet hos entreprenørene. Næringen må få mer kunnskap om risikoforhold for innleide og utenlandske arbeidstakere, blant annet for å forebygge sosial dumping. Innleide arbeidstakere må sikres et forsvarlig arbeidsmiljø.
- Det er også nødvendig å klargjøre rolle og ansvarsavklaring i oppfølgingen av disse gruppene. Rederne må i større grad ta ansvar for å identifisere og følge opp risikoutsatte grupper på flyttbare innretninger. Selskapene må få oversikt over og ta i bruk teknologier eller tekniske løsninger med potensial for risikoutsatte grupper.
- Partene må ta en mer aktiv rolle i arbeidet med å redusere risiko for risikoutsatte grupper.

Tre-partsarenaene åpner for å arbeide med systemene på et overordnet nivå

- Vernetjenesten er ofte avskåret til å jobbe med sine systemer innen sitt verneområde.
- Mange systemer griper inn i hverandre og «sommerfugl-effekten» i ett system kan lage ringvirkninger inn i andre systemer.
- Det er derfor viktig at tre-partsarbeidet griper fatt i systemutfordringer som er rammesettende for partene lokalt i bedriftene.

Politiske forventninger og myndighetskrav

- Regelverk
- HMS melding
- Utredninger om vernetjenesten
- Den norske modellen vs. Internasjonale "safety delegates"
- Forventninger og krav fra den norske trepartsarenaen

**Vigdenes vil senke sikkerhetskravene i oljenæringen
Ordfører i Stjørdal, Ivar Vigdenes mener man kan kutte
i HMS-kravene i oljenæringen. Han viser til at i
landbruket lever man med fem til ti dødsfall i året.**

Publisert: 13.03.2014 10:04

Dagens Næringsliv skriver torsdag at Ivar Vigdenes vil senke sikkerhetskravene i oljenæringen for å få fart på bransjen.



Industrien kjemper mot nye livbåtkrav



FRITT FALL: I 2005 ble det avslørt store svakheter ved livbåtene. Nå foreslår Petroleumstilsynet nytt regelverk som skal forsikre at det er samme sikkerhetsnivå på alle livbåtene. foto: Schat-Harding

Rådyre krav til nye livbåter

Nesten samtlige livbåter på den norske sokkelen må byttes ut eller oppgraderes som følge av nye regler til livbåtsikkerhet. Prislapp: Mellom 30 og 60 milliarder kroner.

Tor Gunnar Tollaksen

Publisert: 03.jun. 2013 08:49 Oppdatert: 03.jun. 2013 09:25

Lagre i leselisten



- Vi mener det er behov for en ny standard hvor vi forsikrer oss om at det er samme sikkerhetsnivå på alle livbåtene. Vi kan ikke ha noe A- og B-lag der ute. Alle må ha samme mulighet til å komme seg bort når evakuering er nødvendig, sier tilsynsdirektør Finn Carlsen i Petroleumstilsynet (Ptil) til Stavanger Aftenblad.

Åtte år etter den avslørende Veslefrikk-testen i 2005 (se fakta), kan

FAKTA

- Sommeren 2005 ble det oppdaget alvorlige mangler ved seks livbåter på plattformene "Veslefrikk" og "Kristin". Båtene ble umiddelbart satt ut av drift.
- Livbåtene tålte ikke G-kreftene de ble utsatt for ved nedslag i sjø. Motorene var ikke sterke nok til å komme seg bort fra innretningen raskt nok.
- I regi av Oljeindustriens Landsforening (OLF), nå Norsk olje og gass, ble det høsten 2005 startet en gjennomgang av alle de ulike typene fritt fall-livbåter i offshorevirksomheten. Senere viste det seg at også lårelivbåter krevde forbedringer.
- Da første fase av livbåtprosjektet ble avsluttet sommeren 2007, var det utbedret svakheter i overbygget på 140 av 212 fritt fall-livbåter på norsk sokkel.
- Petroleumstilsynet sender et utkast til nytt regelverk til Arbeidsdepartementet i løpet av juni. Senere følger

Styrkeforholdet mellom partene må være i ballanse for at tre-partsarenaene skal fungere



En forutsetning for at våre tre-partsarenaer skal ha tillit og troverdighet er at alle partene har tilhørighet og eierskap til prosessene og arbeidet som blir lagt ned.

Et rettferdig arbeidsliv



Grunnleggende lovgivning

Lov om petroleumsvirksomhet, petroleumsløven

Kapittel 9. Særskilte krav til sikkerhet

§ 9-1. Sikkerhet

Petroleumsvirksomheten skal foregå slik at et høyt sikkerhetsnivå kan opprettholdes og utvikles i takt med den teknologiske utvikling.



Petroleumsforskriften

Forskrift til lov om petroleumsvirksomhet

Kapittel 10. Alminnelige bestemmelser

§ 76. Bruk av norsk språk

Norsk språk bør i størst mulig utstrekning brukes i petroleumsvirksomheten. Andre språk kan brukes dersom det er nødvendig eller rimelig for gjennomføringen av virksomheten.

§ 78. Fagforeningsvirksomhet

Tillitsvalgte i fagforening som har tariffavtale med rettighetshaver, entreprenør eller underentreprenør som utfører arbeid for han, skal i rimelig utstrekning gis adgang til arbeidsplassen for å ivareta tariffmessige gjøremål etter å ha meldt fra til den stedlige bedriftsledelse.

Regelverksopplæring - RVK

- Det viser seg at det er stor forskjell på de ulike selskapene på hvor godt de benytter seg av tilbudet om regelverksopplæring i RVK sammenheng.
- SAFE vil oppfordre AMUene i Petroleumsindustrien til å gjennomgå i sine AMUer hvem som skal gå på RVK kurs eller tilsvarende opplæring og kompetanseheving.
- AMU sin oppgave iht. AML§7-2 er å gjennomgå spørsmål om opplæring, instruksjon og opplysningsvirksomhet som har betydning for arbeidsmiljøet.
- SAFE er overbevist om at en slik gjennomgang vil være med på å sette regelverkskompetanse på dagsorden, og sikre mer fokus på kompetanse innen regelverk og HMS og rett bruk av vårt regelverk.

Vi trenger kontinuerlig vurdering av om regelverk og tilsynsregime fungerer i tråd med målsettingene

- Det har vært en utfordring å sikre at bransjen har et helhetlig fokus på HMS.
- Arbeidsmiljøforhold har ikke blitt fulgt opp i næringen i tråd med regelverkskravene (støy, kjemikalier, arbeidstid, skiftarbeid, tretthet)
- Bonussystem og konsulentsystemer har medført ensidig fokus på småskader, adferd og holdninger hos de ansatte.
- Det gjenstår å se om endringene i regelverk og tilsyn fører til nytt helhetlig fokus i næringen der også storulykker og arbeidsmiljø får fokus.



Oppfølging ved brudd på regelverk ved ulike tilsyn

Forhold avdekket ved tilsyn:

- Momsunndragelse
- Skatteunndragelse
- Mat-juks
- Trafikkforseelser
- Økonomisk kriminalitet
- Miljøkriminalitet
- Profittering på dårlig arbeidsmiljø

Straff:



Vi må ha kompetanse om avtale- og regelverk for å nå frem

Regelverket skal sikre oss godt arbeidsmiljø og vern mot storulykker, sykdom og skader

Uten kompetanse om avtale- og HMS-regelverket vil vi slite med å nå målet



Et rettferdig arbeidsliv



Spørsmål og kommentarer:



Roy@safe.no

975 61 889

