

PROTOKOLL

År 2014 den 13. oktober ble det avholdt forhandlingsmøte mellom Norges Rederiforbund og SAFE vedrørende revisjon av Overenskomstene for medlemmer av SAFE som arbeider fast på land (Landavtalene).

Til stede under forhandlingene var:

Fra Norges Rederiforbund:	Wenche Espeland, Astrid Ivesdal, Arild Simonsen, Kari Fotland, Gard Anders Lunde, Kjell Lea, Are Gauslaa, Kristine Godal Mohr og Pål Tangen
Fra SAFE:	Geir-Johnny Tvedt, Arild Jenssen, Svein K. Storetvedt, Reidar Rikstad, Owe Waltherzøe og Roy Aleksandersen

I Endringer i overenskomsten:

4.2 Vikariat i høyere stilling (tilføyelse i kursiv)

Når en arbeidstaker blir pålagt eller gjør avtale om å vikariere i en høyere stilling med det ansvar og de fullmakter som tilligger denne, og vikariatet varer en uke eller mer, skal vedkommende betales den høyere stillings lønn *fra første dag*. Hvor den høyere stillings lønn er individuelt fastsatt ytes et tillegg på kr. 1500,- pr. uke. Tillegget gis fra første dag.

4.5 Minstelønnssatser

Det fastsettes følgende minstelønnssatser

- | | |
|----------------------------------|---|
| a) Unge arbeidere (under 18 år): | kr. 112,00 pr. time |
| b) Øvrige arbeidere | kr. 164,00 pr. time |
| | kr. 171,00 pr. time etter ett år som øvrig arbeider |
| c) Fagarbeidere: | kr. 182,50 pr. time |
| | kr. 183,50 pr. time etter ett år som fagarbeider |

6.3 Godtgjørelsens størrelse

Første og annet avsnitt endres og omarbeides til følgende tre avsnitt (tilføyelse i fet kursiv);

50 % for alle overtidstimer som ikke ifølge nedenstående unntak skal betales med 100 % eller 200 %.

For overtidsarbeid mellom kl. 20.00 og den ordinære arbeidstids begynnelse, **samt overtidsarbeid utover en samlet daglig arbeidstid på 11,5 timer**, betales et tillegg på 100 %.

For overtidsarbeid på dager før søn- og offentlige helge- og høytidsdager, samt på søndager, betales et tillegg på 100 %. For overtidsarbeid på helge- og høytidsdager betales et tillegg på 200 %.

20 Pensjon

Følgende parentes tilføyes;

(bestemmelsene er inntatt i bilag 4 til orientering)

Bilag 4 oppdateres i henhold til gjeldende flyteriggavtale.

21.3 Arbeid utenfor bedriften

Tredje avsnitt tilføyes følgende (ny tekst i kursiv);

For den tid som innenfor ordinær arbeidstid med går til reiser i forbindelse med oppdrag på annet sted, opprettholder den ansatte sin lønn. **For arbeidstakere med rett til overtidskompensasjon, som blir pålagt midlertidig arbeid på annet arbeidssted, hvor dette medfører økt reisetid, skal det lokalt på forhånd, avtales retningslinjer for kompensasjon.**

22 Eldre arbeidstakere/ arbeidstakere med nedsatt helse

Fjerde avsnitt endres til følgende (tilføyelser i fet kursiv);

For eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse kan det inngås individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, **tilrettelagt opplæring/oppdatering innenfor eget arbeidsområde**, hvilepauser, hjemme-/fjernarbeid, deltidsarbeid/**redusert arbeidstid** mv. mellom den enkelte ansatte og bedriften.

25 Varighet

Ny utløpsdato og varighet:

Overenskomsten gjelder fra 1. juli 2014 til 30. juni 2016 og videre - ett - år om gangen dersom den ikke skriftlig av en av partene sies opp med 2 - to - måneders varsel.

Bilag 1 Opplysnings- og utviklingsfondet

§ 3 FINANSIERING endres som følger;

Midlene bringes til veie ved utligning av en premie på kr. 18,00 pr. måned på de ansatte som følger avtalene mellom [forbundet] og NR og kr. **94,00** pr måned for arbeidsgiveren for tilsvarende antall ansatte. 15 dager eller mer settes lik 1 måned, kortere tid regnes ikke. Av midlene går kr. **49,00** forlods til [forbundet] mens resten deles likt mellom [forbundet] og NR.

II Protokolltilførsler (tas ikke inn i overenskomsten):

Kompetanseutvikling

Partene viser til Riksmeklerens forslag i frontfaget og gjør særlig oppmerksom på pkt. 3.1 kompetanseutvikling som følger:

Partene er enige om et felles brev til kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen. Brevet, datert 31. mars 2014, er levert statsråden. Brevet vedlegges Riksmeklerens forslag.

Kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen har levert svarbrev datert 01. april 2014 til partene. Brevet vedlegges Riksmeklerens forslag.

- At bedrift og tillitsvalgte hvert år drøfter om det er et kompetansegap i henhold til bedriftens behov for kompetanse og hvordan det i så fall kan legges til rette for at ufaglærte får anledning til å ta fagbrev. Drøftingene skal ta utgangspunkt i bedriftens behov for fagarbeidere og den enkelte arbeidstakers behov og ønsker om utvidet kompetanse. Det bør være en målsetting at det drives fagopplæring i alle bedrifter som oppfyller kravene for å være opplæringsbedrift.
- At partene sentralt og lokalt må legge til rette for at arbeidsinnvandrere som arbeider i landet og som sikter mot å bli en del av det norske arbeidsmarkedet, må få styrket sine grunnleggende ferdigheter i språk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur.

Til overenskomstens 4.6

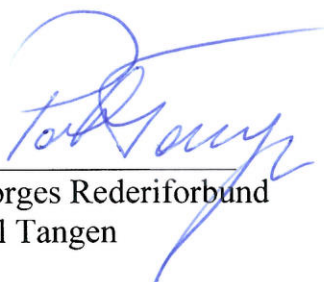
Partene viser til protokolltilførsel fra 2012-oppgjøret hvor bedriftene ble oppfordret til å gjennomgå praksis knyttet til hvilke stillinger som er særlig uavhengige og derved unntatt fra arbeidsmiljølovens arbeidstidsbestemmelser.

Forbundene hevdet at en slik gjennomgang ikke er gjort på alle bedriftene som er omfattet av Landavtalen. Protokolltilførselen for 2012 videreføres for avtaleperioden 2014-2016. Gjennomgangen skal være sluttført innen 31. desember 2015.

ooo00ooo

Partene anbefaler forslaget og er enige om en gjensidig svarfrist 20. november 2014.

Oslo, 13. oktober 2014



Norges Rederiforbund
Pål Tangen



SAFE
Roy Aleksandersen