

## RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2008-033 mellom

SAFE

på den ene side

og

Norges Rederiforbund

på den annen side

Tariffrevisjonen 2008 – Flyttbare innretninger på norsk kontinentalsokkel

16. , 17. og 18. juni 2008 ble det avholdt meklingsmøte i Riksmeklingsmannens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av riksmeklingsmann Svein Longva.

### Til stede for partene:

SAFE:

Terje Nustad, Bjørn Tjessem, Siegfried Bischler, Kari Bukve, Roy Aleksandersen, Jan Bakker, Olav Lindland, Geir Jonny Tveit, Frank Nyheim, Vidar Ruenes, Inger Staff, Jensen, Per Reidar Haugenes, Leif Eriksen.

Norges Rederiforbund:

Kjetil Bjørnson, Jørgen Vatne, Ketil Lenning, Pål Tangen, Paul Boxill, Terje Helle, John H. Skanche, Kjell Lea, Helge Skjelbreid, Arild Simonsen, Bengt A. Olsen, Yvonne Kvamsdal, Kristine F. Godal, Per Wullf, Peter Lytzen og Inger Aase.

### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra SAFE, mottatt 3. juni 2008.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 3. juni 2008.
3. SAFEs begjæring om at meklingen avsluttes, datert 13. juni 2008.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Arbeidsgiver aksepterte forslaget. Arbeidstaker sender forslaget ut til uravstemning uten anbefaling. Svarfrist ble satt til 1. august 2008, kl. 1200.

Meklingen ble avsluttet kl. 03.30.

  
Svein Longva

# RIKSMEKLINGSMANNENS FORSLAG

i sak 2008-031, 2008-032 og 2008-033

## Tariffrevisjonen 2008 – Flyttbare innretninger på norsk kontinentalsokkel

### 1. Lønnstillegg

#### Kapittel 4

1. Det gis et generelt tillegg på 8,0 % som legges på lønsmatrisens linje 2 "årslønn med ferie" i gjeldende lønnstabell i lønnsgruppe A – E.
2. For gruppen individuelt avlønnede i den enkelte bedrift gis lønnstillegg innenfor en minimumsramme på 8,0 %, dog slik at tillegget skal fordeles slik at hver individuelt avlønnet er sikret et lønnstillegg på minimum 5,0 %.

Minstelønnsatsene i alle grupper økes som følger;

Lønnsgruppe	Normal	Justert
Gruppe 0	60 000	53 571
Gruppe 0.1	59 500	53 125
Gruppe 1	53 500	47 768
Gruppe 1.1	52 500	46 875
Gruppe 2	49 500	44 196

3. Stillingen forpleiningssjef i lønnsgruppe 1.2 endres til 1.1 og gjøres individuelt avlønnet. Det er etablert nye minstelønnsats for stillingen hhv: - Normal månedslønn 52.500,- og justert månedslønn 46.875,- (se over)
4. Det opprettes et nytt ansiennitetstrinn 6 i lønsmatrisen for lønnsgruppe A-E som ligger 2,8 % over de respektive trinn 5.

Samtlige som i dag lønnes i lønnstrinn 5 gis opprykk til nytt lønnstrinn 6 fra 1. juni 2008.

5. Protokolltilførsel 1  
Ved lønnsfastsettelse for individuelt avlønnede bør man lokalt ta hensyn til nattarbeid. Videre vises det til NRs medlemssirkulære av 29. februar 2008.
6. Protokolltilførsel 2  
Partene har drøftet problemstillinger knyttet til lojalitetsbonusordninger. Dersom bedriftene vurderer å innføre slike skal innretning og omfang drøftes med de tillitsvalgte.

### 2. Andre tillegg

**Punkt 3.4 - Endring av arbeidsplan:** Kompensasjon av tapt fritid pr. dag økes med kr. 50,- til kr. 550,- maksimalt til 3850,-.

**Punkt 6.5 – Oljebasert boreslam:** Alle tillegg/kompensasjoner økes med 10% som følger:

Tillegget på kroner 110,- økes til 121,-  
 Tillegget på kroner 90,- økes til 99,-  
 Tillegget på kroner 20,- økes til 22,-  
 Tillegget på kroner 5,- økes til 5,50

**Punkt 7 - Nattillegg:** Nattillegget økes med kr. 7,- til kr. 55,-

**Punkt 12 – Helligdagsgodtgjørelse:** Godtgjørelsen økes med kr. 100 til kr. 1.530,-

**Punkt 13.2 - Uregelmessigheter ved reisen:** Satsene økes fra kr. 64,- til kr. 100,- og fra kr. 105,- til kr. 150,-

### 3. Tekstmessige endringer

#### Punkt 1 – virkeområde – protokolltilførsel

Nest siste setning endres som følger:

NRs medlemmer skal imidlertid søke å påvirke slike underentreprenører til å bli part i overenskomsten og på forespørsel fra de lokale tillitsvalgte kunne redegjøre for hva som er gjort i så måte.

#### Punkt 3.5.2 Svingskift

Det inntas to nye kulepunkt under presiseringene:

- Dersom et avtalt svingskift ikke blir gjennomført skal det ikke gis svingskiftskompensasjon
- Utenom de arbeidsperiodeendringer som følger av kulepunkt 1, gjelder unntak bare for en arbeidsperiodeendring i løpet av en oppholdsperiode.

#### Punkt 4.1 merknad

Endinger i tekst som følger: (ventetid på heliport mv)

For ansatte i lønnsgruppe 0 til 2 gjelder ikke overenskomsten pkt. 3.1, 3.2, 3.3, 1.ledd 3.4, 3.5, 3.6 og 3.7, punktene 4.1.1 til 4.1.3 og 4.2 samt punktene 5 til 7. De skal dog ha kompensasjon med ordinær timelønn og overtidstillegg etter satsene i pkt. 5.1 for forlenget tid om bord (med arbeid) i forhold til lengden av deres ordinært avtalte arbeidstid. ~~samt betaling for ventetid (fritid) på fartøyet når det ikke arbeides etter bestemmelsene i pkt. 3.3~~ og krav på egen lugar etter bestemmelsen i pkt. 6.9.

#### Punkt 4.1.3 - Lønnsansiennitet for vikarer

Timetallet endres fra 1582 til 1460.

#### Punkt 8 - Møter og konsultasjoner

Teksten endres som følger:

Blir den ansatte av arbeidsgiveren innkalt i sin friperiode til møte eller konsultasjon godtgjøres dette med ordinær timebetaling tillagt 65 % for den medgatte møtetid, dog minimum 4 timer. Dette gjelder ikke for seksjonssjefer eller når møtet omfatter personlige forhold for den innkalte.

~~Innkalles seksjonssjefer, kan det lokalt avtales godtgjørelse i det enkelte tilfelle.~~

### **Punkt 9.7 – Midlertidige ansatte**

Tillegg til 1. setning, 1. ledd: ....og førstehjelpsopplæring....

Timetallet endres fra 1582 til 1460

### **Pkt. 20 Ressurspool**

Felleserklæringen datert 5. februar 2008 som partene er enige om, tas inn i overenskomsten som et eget bilag 7.

### **Punkt 24 Lærlinger**

#### **Lærlinger**

Partene er enige om at lærlingen skal ha lønn som ufaglært ved overtid. Ufaglært på boredekket er boredekkarbeideren og det er derfor riktig at dennes lønn legges til grunn når lærlingen arbeider overtid på boredekket.

#### **Lønnsbestemmelser for lærlinger**

*Hovedmodellen for yrkes- og fagopplæring har 2 års opplæring i videregående skole, pluss 2 års læretid i bedrift med 50% opplæringstid og 50% verdiskapningstid.*

*Lærlingenes timefortjeneste utgjør en prosentandel av timefortjenesten eksklusiv alle tillegg for nyutdannede fagarbeidere i bedriften:*

<u>1.</u>	<u>2.</u>	<u>3.</u>	<u>4.</u>	<u>5.</u>	<u>6.</u>	<u>7.</u>	<u>8.</u>	<u>halvår</u>
----	Skole---		30	40	50	80		prosent

*Lærlinger som arbeider overtid skal benytte begynnerlønn for DVO eller boredekkarbeider som beregningsgrunnlag for overtidsbetaling. Hvilken av disse stillingers lønn som legges til grunn bestemmes av hvilket arbeid som i hovedsak skal utføres.*

#### **Fagopplæring og videreutdanning**

*Bedriftene blir stilt overfor store utfordringer i årene som kommer, dette gjelder ikke minst hensyn til den teknologiske utvikling. Innføring av ny teknologi og endringer i produksjonsmåtene vil dessuten føre med seg at de ansatte vil bli stilt overfor nye og større krav til kompetanse.*

*Det er partenes mål at arbeidstakerne skal kunne kvalifisere seg for å mestre de oppgaver som til en hver tid foreligger. Nødvendig opplæring/videreutdanning blir avgjørende i denne forbindelse. Partene forutsetter at alle arbeidstakere er villige til å gjennomgå den nødvendige faglige opplæring som bedriften anser nødvendig for å oppfylle kravene til økt kompetanse som stillingen krever.*

*Fagopplæring skjer i samsvar med Opplæringslova og de bestemmelser som til enhver tid blir gitt i henhold til denne loven og Hovedavtalens bestemmelser.*

*Partene er enige om:*

- at det mellom bedriften og tillitsvalgte drøftes behovet for inntak av lærlinger, slik at det legges til rette for nødvendig inntak av lærlinger*
- de lokale parter anbefales å drøfte støtte til aktuelle ordninger som støtte til reise og flytteutgifter, samt å vurdere behov for tiltak som øker mobilitet og tilgang på lærlinger*
- lærlinger og praksiskandidater skal ikke ha økonomiske utgifter til for eksempel kursavgifter og læremateriell i perioden fram til fag prøven. Arbeidsgiver dekker lønn ved prøveavleggelse og ved den teoretiske del av fagprøven for lærlinger. Arbeidsgiver er ikke forpliktet til å dekke lønn mer enn en gang innen samme fag.*
- i felleskap å arbeide for en kontinuerlig oppdatering av fagopplæring, slik at denne til enhver tid er mest mulig i samsvar med industriens behov*
- å arbeide for at ordningen med å kunne avlegge fagprøve etter § 3.5 i Opplæringslova (Praksiskandidatordningen) opprettholdes også i framtiden*
- at de aktuelle offentlige faglig rådene søker å utarbeide opplæringstilbud for ajourføring av fagarbeidernes kvalifikasjoner, som endrede arbeidskrav, arbeidsforhold og ny teknologi m.v. vil kreve.*
- at bedriftene skal legge til rette for "§20-opplæring" av ansatte innen boreseksjonen, og tilsvarende opplæring av utenlandsk personell som ikke kan følge slik opplæring.*

### **Videreutdanning**

*Bedriftene oppfordres til å behandle opplæringsspørsmål systematisk i tråd med Hovedavtalens bestemmelser i kapittel 12. Partene vil anbefale at de lokale parter tilpasser sin arbeidsorganisasjon og sine bedriftsinterne avtaler med tanke på de krav ny teknologi vil medføre.*

### **Kompetanse**

*Den enkelte arbeidstaker har rett til å få dokumentert sin realkompetanse.*

## **Bilag 1 Opplysnings- og utviklingsfond**

Premien økes fra 82,- til 86,- pr. mnd. pr. ansatt

### **3. Utvalg m.m.**

#### **Utvalg 1**

På grunn av den nye AFP/folketrygd-modellen og uklarhet knyttet til hvordan denne skal samordnes med sjømannspensjonen er partene enige om å forlenge mandatet til det avtalefestede "Pensjonsutvalget" (jf. overenskomstens bilag 4)

Krav knyttet til ovennevnte skal kunne fremmes ved reguleringsforhandlingene i 2009 med rett til å gå til plassoppsigelse.

### **Utvalg 2**

Partene har drøftet ulike sider omkring bruk av boreslam, hydraulikkoljer og kompletteringsvesker og er enige om å nedsette et utvalg som skal utrede forhold knyttet til dette. Utvalget skal bestå av representanter fra NR og organisasjonene. Utvalgsarbeidet skal være gjennomført innen 31.12.2009.

### **Utvalg 3**

Den sterke veksten i sysselsettingen på norsk sokkel vil på kort sikt skape betydelige utfordringer med å møte behovet for kvalifisert arbeidskraft. I lys av at dette ønsker NR å drøfte en utvidet praksis med bruk av alternative arbeidstidsordninger og andre tiltak som kan løse næringens utfordringer knyttet til dette.

Arbeidstakerparten mener denne utfordringen må løses uten å endre arbeidstidsordningen.

Partene er enig om å utrede problemet med å skaffe nødvendig kvalifisert personell til oljevirkosomheten.