

# PROTOKOLL

Partene er enige om følgende:

## 1. Lønnstillegg

### Kapittel 4

Det gis et generelt tillegg på 2,75 prosent som legges på lønnsmatrisens linje 2 "årlønn med feriepenger" i gjeldende lønnstabell i lønnsgruppe A – E.

Partene er enige om følgende nye minstelønnsatser:

	Normal	Justert	
Gruppe 0	68 000	60 714	Plattformsjef
Gruppe 0.1	66 000	58 929	Boresjef, produksjonssjef
Gruppe 1	60 000	53 571	Maritim dekksleder, vedlikeholdsleder, ass. Boresjef, ass. plattformsjef, stabilitetssjef, teknisk sjef
Gruppe 2	55 000	49 107	Borer, undervannsingeniør, forpleiningsjef

For gruppen individuelt avlønnede i den enkelte bedrift gis et lønnstillegg innenfor en minimumsramme på 2,75 prosent, dog slik at tillegget fordeles slik at hver individuelt avlønnnet er sikret et lønnstillegg på minimum kroner 10.000,- pr. år.

Kostnadene i den enkelte bedrift knyttet til økning av minstelønnsatsene er inkludert i det minimum lønnstillegg på 2,75 prosent som er avtalt for gruppen av individuelt avlønnede. I bedrifter hvor hele eller deler av den avtalte minimumsramme benyttes til å finansiere minstelønnsøkningen, gjelder ikke garantien på minimum kr. 10.000,- pr. ansatt/år.

## 2. Satsendringer

**Punkt 4.2.1. Vikariat:** Godtgjørelsen justeres fra kr. 350,- til kr. 450,- pr dag.

**Punkt 6.5 Oljebasert boreslam:** Satsene økes med kr. 2,- til kr. 101,- og 123,-.

**Punkt 7 Nattillegg:** Nattillegget økes med kr. 8,- til kr. 64,-.

**Punkt 12 Helligdagsgodtgjørelse:** Godtgjørelsen økes med kr. 50,- til kr. 1.580,-.

**Bilag 1 Opplysnings- og utviklingsfond:** Premien økes med kr. 24,- pr. år til kr. 88,- pr. måned hvorav 44,- kr. går forlodds til organisasjonen.

## 3. Tekstmessige endringer

#### **4.1 Lønnsgruppeplassering**

Betegnelsen forpleiningsoperatør erstattes av renholdsoperatør.

#### **8. Møter og konsultasjoner**

Nytt 2. avsnitt;

For pålagte møter om bord ut over den nødvendige tid for konferanse mellom arbeidstakerne ved skiftbytte iht. pkt 7 som kun unntaksvis skal overstige 15 minutter pr. skiftbytte, kompenseres med overtid for medgått tid. Dette gjelder ikke for individuelt avlønnnet personell.

#### **9.2 Kortere kurs**

Andre ledd første setning skal lyde (endring understreket):

Slike kurs i den ansattes friperiode godtgjøres med overtidsbetaling for reell medgått kurstid, dog minimum 8 timer pr. kursdag, når de er pålagt, dersom ikke annet er avtalt lokalt.

#### **14.1 Korte velferdspermisjoner**

"Terminalfase" føyes til som permisjonsgrunnlag i bokstav a) sammen med dødsfall.

Annet avsnitt erstattes av følgende avsnitt:

Korte velferdspermisjoner under a), b), c) godtgjøres med inntil 7 dagers lønn (84 timer), selv om permisjon pga. kommunikasjonsforhold e.l. er av lengre varighet. Eventuelle ytelser fra Folketrygden (eksempelvis omsorgs- / pleiepenger) tilfaller arbeidsgiver.

#### **18 Gravide arbeidstakere**

Nytt avsnitt:

Arbeidstaker i svangerskaps-, fødsels- og foreldrepermisjon iht. arbeidsmiljøloven §§ 12.2, 12.4 og 12.5 som har rett på foreldrepenger etter folketrygdloven § 14.9 har rett til henholdsvis 80 % eller 100 % av full ordinær lønn i permisjonsperioden begrenset til stønadperioden for foreldrepenger i folketrygden (for tiden hhv. 56 og 46 uker). Retten faller bort i den utstrekning som er fastsatt for foreldrepenger i Folketrygdloven (p.t. 6 ganger grunnbeløpet i folketrygden). Det opptjenes ikke feriepenger av ytelsen etter denne bestemmelse ut over den periode på 12 uker som er fastsatt i folketrygdloven. Retten forutsetter sammenhengende permisjonsavvikling og gjelder ikke hvor permisjonen i sin helhet avvikles i friperioder.

#### **24. Lærlinger**

Nytt avsnitt:

Lærlinger som blir ansatt i opplæringsbedriften etter endt læretid skal ha læretiden medregnet som bedriftsansienitet.

## **27. Protokolltilførsler**

Under henvisning til Riksmeklingsmannens møtebok datert 18. juni 2008 pkt 1.5 er partene enige om å innarbeide teksten fra medlemssirkulære i overenskomstens pkt 27 Felleserklæringen om individuell avlønning. Det foretas nødvendig strykninger i pkt 4.1.

## **4. Utvalg**

Partene er enige om følgende utvalgsarbeider:

### **Utvalg 1**

Partene har drøftet organisasjonenes krav om opprykk av enkelte stillingskategorier.

Det er enighet om å opprette et utvalg med representanter fra NR, DSO, SAFE og Industri Energi som skal vurdere stillingsmatrisen/stillingshierarkiet og stillingenes innbyrdes plassering under hensyn til ansvarsforhold, kompetanse og kvalifikasjonskrav sett i lys av utviklingen siden forrige omfattende endring implementert i tariffavtalen ved revisjonen i 2000.

Utvalget skal avgi innstilling til partene innen 1. april 2011 med sikte på å implementere eventuelle endringer i mellomoppgjøret 2011 og med mulighet til å gå til plassoppsigelse om partene ikke kommer til enighet. Det forutsettes at endringer gjøres innenfor den økonomiske rammen for mellomoppgjøret og at ingen av partene kan kreve at eventuell ny stillingsmatrise/lønnstabell endres i perioden 1. juni 2011 til 31. mai 2016 (dette gjelder ikke generelle tillegg som gis til alle ansatte eller alle ansatte innen samme lønnsgruppe).

## **5 Til protokollen:**

### **Assisterende teknisk sjef**

Organisasjonene har drøftet lønnplassering av assisterende teknisk sjef. Problemstillingen vil bli adressert i det nedsatte partssammensatte utvalget partene er enige om. Inntil dette arbeidet er gjennomført er partene enige om at stillingen etter avtale mellom de lokale parter kan innplasseres individuelt i lønnsgruppe 2.