

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2011-020 mellom

SAFE

på den ene side

og

Norges Rederiforbund

på den annen side

vedrørende Mellomoppgjøret 2011 - Flyttbare offshoreinnretninger samt boring på permanent plasserte innretninger

Den 28. juni 2011 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler i Grensen 3 under ledelse av meklingsmann Inger Tellefsen.

Til stede for partene:

SAFE:

Hilde-Marit Rysst, Roy Aleksandersen, Arild Jenssen, Bernt Hodne, Reidar Rikstad, Sigve Medhaug, Egil Bjørgås, Levy Oen, Oddleiv Tønnessen, Randi Junker, Frank Brox Nyheim, Kjell Terje Skrunes, Øyvind Bjørløw, Geir Frode Nysæter, Alf-Rune Kalland og Leif Ove Eriksen.

Norges Rederiforbund:

Jørgen Vatne, Pål Tangen, Are Gauslaa, Bengt A. Olsen, Nils B. Johannessen, Øyvind Leonard Bruun, Kjell Lea, Christian Rugland, Joakim Kleppe, John H. Skanche og Aasmund Erlandsen.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgjøret fra SAFE, mottatt 14. juni 2011.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 14. juni 2011.
3. SAFEs begjæring om at meklingen avsluttes, datert 22. juni 2011.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Meklingsmannen framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Begge parter aksepterte forslaget.

I tillegg kom partene frem til en forhandlingsløsning i henhold til vedlegg til møteboken.

Meklingen ble avsluttet kl. 18.50.


Inger Tellefsen

MEKLINGSMANNENS FORSLAG

i sak 2011-020 mellom

SAFE

på den ene side

og

Norges Rederiforbund

på den annen side

vedrørende Mellomoppgjøret 2011 – Flyttbare offshoreinnretninger samt boring på permanent plasserte innretninger

Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på 3% som legges på lønsmatrisens linje 2, årslønn med feriepenger i gjeldende lønnstabell for gruppe A-E.

Alle grupper for lønsmatrisen skal være sikret minimum lønnstillegg kr 14.300,- inkludert feriepenger.

For gruppen individuelt avlønnede i den enkelte bedrift gis et lønnstillegg innenfor en minimumsramme på 3 %, dog slik at tillegget skal fordeles slik at hver individuelt avlønnede er sikret et tillegg på kr 9.000,-.

Minstelønnsatsene for alle grupper i overenskomsten økes med 3 %.

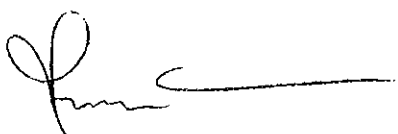
Protokolltilførsel:

Pensjon

Som følge av lovgivers utsettelse og den usikkerhet som derigjennom knytter seg til lovverket for fremtidige tjenstepensjoner og pensjonstrygden for sjømenn, er partene enige om å forlenge mandatet til det avtalefestede pensjonsutvalget, jf. overenskomstens bilag 4.

Dette innebærer at nåværende pensjonsordning beholdes inntil det er avklart hvordan ny AFP, tidligpensjon og pensjonstrygden for sjømenn blir regulert/eventuelt samordnet. Partene forutsetter at disse avklaringene foreligger i tide til å ferdigstille en ny og varig pensjonsordning før overgangsordningen for de som pr. 1. juni 2004 var 50 år eller eldre, utløper.

Skulle lovreguleringene bli ytterligere utsatt, er partene enige om at overgangsordningen kan forlenges for inntil 2 år og således kunne omfatte ansatte som pr. 1. juni 2016 er 60 år eller eldre.



Glode-Mant Rysst

Det partssammensatte utvalget fortsetter sitt arbeid, og når lovregulering er avklart, skal forhandlinger vedrørende ny pensjon tas opp så tidlig som mulig.

Under henvisning til meklingsmannens skisse i hovedoppgjøret 2010 og SAFE's krav i årets oppgjør om å legge alle beregnelige tillegg inn i pensjonsgrunnlaget, er partene enig om å drøfte spørsmålet om pensjonsgrunnlaget som i dag er avtalt til regulativlønn i det videre arbeidet i pensjonsutvalget.

Borevæskautvalget

Følgende utvalg ble knesatt under meklingen i 2010:

Det nedsettes et utvalg som skal kartlegge de mulige helsemessige konsekvensene av arbeid med borevæsker. Utvalget har mandat til å kunne trekke inn nødvendige eksterne ressursmiljøer innen HMS i sitt arbeid. Siktemålet med arbeidet er å få bedre verne- og prosessutstyr og utvikling av mindre helsefarlige væsketyper for å redusere eksponeringen. Utvalget skal utarbeide planer for en systematisert kartlegging av helsemessige konsekvenser for arbeidstakere i utsatte arbeidsgrupper på kort og lang sikt. Et slikt utvalgsarbeid skal også kunne brukes som grunnlag for forbedringer i yrkesskadeforsikringene.

Utvalget skal også utarbeide planer for heving av arbeidstakernes kunnskap om produktene, og håndteringen av disse.

For å sikre framdrift i arbeidet skal utvalget levere første delrapport inneholdende fremdrifts- og aktivitetsplan innen 31.12.2010. Delrapport to skal foreligge innen 01.05.2011. Sluttrapport med forslag til tiltaksplan framlegges innen 31.12.2011. Utvalget skal bestå av to representanter fra deltakende parter.

Det konstateres at utvalget ikke har kommet i gang. Partene er enige i at utvalgsarbeidet skal igangsettes snarest og innen 31. august og prioriteres sterkt fremover.

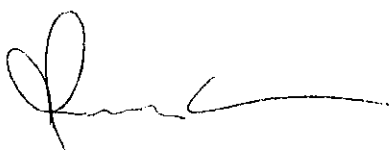
Stillingsmatriseutvalget

Det vises til utvalg nedsatt i hovedoppgjøret 2010:

Partene har drøftet organisasjonenes krav om opprykk av enkelte stillingskategorier.

Det er enighet om å opprette et utvalg med representanter fra NR, DSO, SAFE og Industri Energi som skal vurdere stillingsmatrisen/stillingshierarkiet og stillingenes innbyrdes plassering under hensyn til ansvarsforhold, kompetanse og kvalifikasjonskrav sett i lys av utviklingen siden forrige omfattende endring implementert i tariffavtalen ved revisjonen i 2000.

Utvalget skal avgi innstilling til partene innen 1. april 2011 med sikte på å implementere eventuelle endringer i mellomoppgjøret 2011 og med mulighet til å gå til plassoppsigelse om partene ikke kommer til enighet. Det forutsettes at endringer gjøres innenfor den økonomiske rammen for mellomoppgjøret og at ingen av partene kan kreve at eventuell ny stillingsmatrise/lønnstabell



Stille: Marit Bjørn

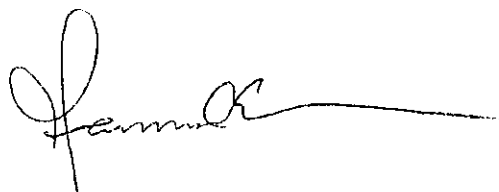
endres i perioden 1. juni 2011 til 31. mai 2016 (dette gjelder ikke generelle tillegg som gis til alle ansatte eller alle ansatte innen samme lønnsgruppe). Partene har registrert at man har hatt ulike oppfatninger om hvilke kriterier som bør legges til grunn i vurderingen av stillingenes innbyrdes plassering i matrisen. Partene skal derfor ha en fornyet gjennomgang av stillingene basert på ansvarsforhold, kompetanse og kvalifikasjonskrav, hvor vurderingene ikke begrenses offentlige kvalifikasjonskrav. Innstillingen ferdigstilles til 1.5.2012.

Lojalitetsbonus

Under henvisning til meklingsmannens forslag i hovedoppgjøret 2008 ble partene enige om følgende (protokolltilførsel 2);

Partene har drøftet problemstillinger knyttet til lojalitetsbonusordninger. Dersom bedriftene vurderer å innføre slike skal innretning og omfang drøftes med de tillitsvalgte.

Partene er enige om at drøftingsplikten i henhold til nevnte protokolltilførsel fortsatt gjelder.



Gilde-Hant Rysst

Vedlegg til møteboken

Punkt 4.1 Lønnsgruppeplassering

1. Assisterende teknisk sjef

Tilleggene for assisterende teknisk sjef i 1. avsnitt under merknader i 4.1 økes fra kr. 3000,- til 3800,- pr. år og kr. 9000,- til 12.000,- pr. år.

Påfølgende avsnitt "Protokolltilførsel 2010" erstattes med følgende tekst: De lokale parter skal avtale at assisterende teknisk sjef innplasseres individuelt i lønnsgruppe 2 innen 1. juni 2012. Den individuelle lønnsfastsettelsen skal baseres på minimum gjennomsnittlig samlet lønn for gruppen assisterende teknisk sjef i bedriften knyttet til ordinære turer siste året før omleggingen til individuell avlønning.

2. DP-operatør

DP-operatør flyttes fra lønnsgruppe B til A.

Ved opprykk til lønnsgruppe A pr. 1. juni 2011 innplasseres den enkelte arbeidstaker i det lønnstrinn i gruppe A som kronemessig ligger nærmest over det lønnstrinn i lønnsgruppe B arbeidstakeren hadde før opprykk. Lønsmatrisen justeres med det generelle tillegget før opprykk i henhold til dette avsnitt gjennomføres.

3. Kombinasjonsstillingen kranfører/arbeidsleder

Kombinasjonsstillingen kranfører/arbeidsleder innplasseres i lønnsgruppe B.

Ved opprykk til lønnsgruppe B pr. 1. juni 2011 innplasseres den enkelte arbeidstaker i det lønnstrinn i gruppe B som kronemessig ligger nærmest over det lønnstrinn i lønnsgruppe C arbeidstakeren hadde før opprykk. Lønsmatrisen justeres med det generelle tillegget før opprykk i henhold til dette avsnitt gjennomføres.

4. Assisterende borer

Assisterende borer flyttes fra lønnsgruppe B til lønnsgruppe A.

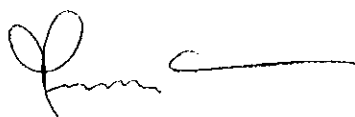
Ved opprykk til lønnsgruppe A pr. 1. juni 2011 innplasseres den enkelte arbeidstaker i det lønnstrinn i gruppe A som kronemessig ligger nærmest over det lønnstrinn i lønnsgruppe B arbeidstakeren hadde før opprykk. Lønsmatrisen justeres med det generelle tillegget før opprykk i henhold til dette avsnitt gjennomføres.

5. Materialforvalter

Materialforvalter flyttes fra lønnsgruppe C til lønnsgruppe B.

Ved opprykk til lønnsgruppe B pr. 1. juni 2011 innplasseres den enkelte arbeidstaker i det lønnstrinn i gruppe B som kronemessig ligger nærmest over det lønnstrinn i lønnsgruppe C arbeidstakeren hadde før opprykk. Lønsmatrisen justeres med det generelle tillegget før opprykk i henhold til dette avsnitt gjennomføres.

Stille Kent Rjøst



6. Maskinromsoperatør

Maskinromsoperatør flyttes fra lønnsgruppe B til lønnsgruppe A.

Ved opprykk til lønnsgruppe A pr. 1. juni 2011 innplasseres den enkelte arbeidstaker i det lønnstrinn i gruppe A som kronemessig ligger nærmest over det lønnstrinn i lønnsgruppe B arbeidstakeren hadde før opprykk. Lønnsmatrisen justeres med det generelle tillegget før opprykk i henhold til dette avsnitt gjennomføres.

7. Kontrollromsoperatør

Kontrollromsoperatør flyttes fra lønnsgruppe B til lønnsgruppe A.

Ved opprykk til lønnsgruppe A pr. 1. juni 2011 innplasseres den enkelte arbeidstaker i det lønnstrinn i gruppe A som kronemessig ligger nærmest over det lønnstrinn i lønnsgruppe B arbeidstakeren hadde før opprykk. Lønnsmatrisen justeres med det generelle tillegget før opprykk i henhold til dette avsnitt gjennomføres.

Punkt 7 Nattillegg

Nattillegget økes med kr. 2,- pr. time fra kr. 64,- til 66,-.

Punkt 12 Helligdagsgodtgjørelse

Godtgjørelsen økes med kr. 50,- pr dag fra kr. 1580,- til kr. 1630,-.

Elde: Hånt Ryst 