

SAFEelement

ET NYHETSBRUV FRA SAFE • 21.10. 2014 • SAFE.NO

Kurs for tillitsvalgte i november. Meld på medlemmer og tillitsvalgte!

Fra 10. til 13. november arrangeres kurs for tillitsvalgte i SAFE. Kurset holdes på Quality Hotell Residence i Sandnes. Første kursdag, mandag 10.11, samles vi på SAFE huset i Niels Juels gate 20 i Stavanger.

Kursemner er fagbevegelsen oppbygning og virkemåte, det norske arbeidslivssystemet og internasjonale utfordringer. Vi ser på organisasjonen SAFE, og gjennomgår både struktur, aktuelle saker og prioriteringer. Dere møter også SAFEs ledelse og ansatte. Helse, miljø og sikkerhet er en del av kursinnholdet, det samme er lov- og avtaleverket. Forelesere er henholdsvis HMS-avdelingen og juridisk avdeling på huset. Dere får også en bolk med presentasjonsteknikk, og dere lærer om prosjektutvikling via jobbing med selvvalgt prosjekt som gruppearbeid. Det er dessuten satt av tid til eventuelle ønsker om innledninger på områdene fagforeningsarbeid/tillitsvalgtarbeid. Vi tilpasser med andre ord kursene etter deltakernes behov.



Fra presentasjon av prosjekt på et tidligere kurs.

Det er fortsatt mulighet for påmelding fram til 31. oktober. Kontakt mette@safe.no

SAFE dekker alle utgifter til reise, opphold, kursmaterieil, samt litt «lommepenger».

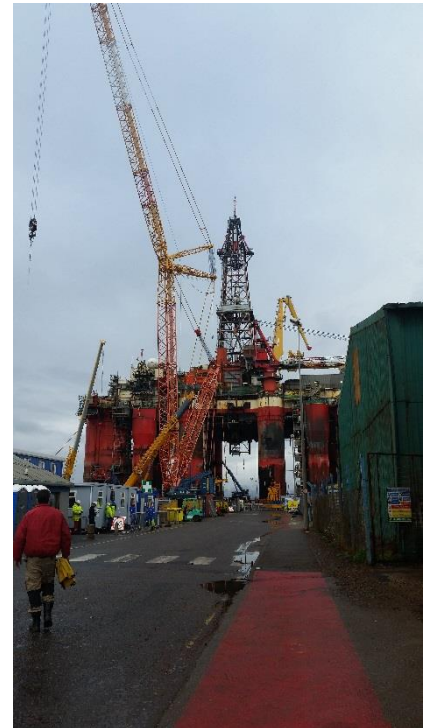
Stor reisevirksomhet i SAFE

Reisevirksomheten i SAFE har økt betraktelig den siste tida. I løpet av relativt kort tid har vi besøkt ni rigger, forteller organisasjonssekretær Owe I. Waltherzøe.



Owe I. Waltherzøe

Det er ikke bare Owe som har vært ute på «tur». Også yrkeshygieniker og



Songa De i Invergordon. Foto: Hilde-Marit Rysst

organisasjonssekretær Halvor Erikstein, og forbundsleder Hilde-Marit Rysst, har prioritert besøk på arbeidsplassene til våre medlemmer. Halvor har forelest om HMS-saker, mens Hilde-Marit har presentert arbeidet i SAFEs organisasjonsutvalg og orientert om andre aktuelle saker i SAFE.

- Hilde-Marit og jeg besøkte blant annet riggen Songa De som skulle inn til 30-års klassifisering. Riggen ligger i Invergordon, et lite tettsted rundt 20 minutter fra Inverness i Skottland.

De to hadde også med seg klubbleder i Songa, Egil Bjørgås.

En rekke klubbledere reiser også selv på riggbesøk, sier Owe.

- Et godt eksempel er ildsjelen Arild Jenssen som sammen med klubbstyret i North Atlantic Drilling stadig er ute på selskapets rigger. De har med seg SAFE-effekter som T-skjorter og

minnepinner som medlemmene har nytte av. NR-området er flinke til å profilere seg og skape god kontakt med medlemmene sine.

- Vi håper på at en smitteeffekt vil motivere de øvrige områdeutvalgene til å følge deres eksempel. Folkene på arbeidsplassene setter stor pris på at klubbene er ute og treffer dem som jobber der.

Planer framover?

- Vi kan tenke oss å lage temamøter/diskusjonsmøter med innledere fra ledelsen og klubbene ute på riggene. NR-avtalen har bestemmelser som gir oss adgang til riggen for å ta opp tariffmessige spørsmål, og da er det viktig å bruke denne muligheten.

Forhandlingskurset er utsatt til januar

Kurset går over to dager og tar opp generelle problemstillinger rundt forhandlinger, grunnleggende prinsipper for forhandlinger og åpner for spørsmål, diskusjon og eventuelt praktiske oppgaver. Det er først og fremst et grunnleggende kurs til bruk for klubber og tillitsvalgte på lokalt nivå. Dato for kurset legges ut på nett tidlig i november, og påmelding går til mette@safe.no

Områdeutvalg for landansatte diskuterte oljeindustriens status 20. oktober

Også landanleggene er utsatt for oppsigelser og nedbemanning. På Mongstad har nedbemanningene pågått i flere år, forteller Jan-Eirik Feste.

- Nå slår det imidlertid til for fullt. Vi mister mye kompetanse når 200 ansatte og innleide må gå. Vi hadde håpet på å få noen plassert ute på sokkelen, men det er nok tvilsomt i og med oppsigelser foretas der ute også.

Hva med de nye prosjektene til Statoil?

- Vi håper på å få til en ordning hvor vi beholder flest mulig i påvente av

igangsetting av blant annet Johan Sverdrup.

En annen side ved situasjonen på Mongstad er økonomien. Mongstad består av fire ulike selskaper, hvor to går med overskudd, et med underskudd, og et som ligger og vipper mellom balanse/ubalanse. Det er raffineridelen som drives med underskudd og varmekraftverket som balanserer.

- Vi må se Mongstad-anlegget under et, sier Feste. Totalt sett går anlegget med overskudd, og det er viktig for Norge å beholde et oljeraffineri her.

Hammerfest er foreløpig ikke rammet av nedbemanning, forteller tidligere klubbleder, nå nestleder i YS i Statoil og leder av områdeutvalget for landanlegg, Ole Gunnar Rasmussen. STEP, Statoils tekniske effektiviseringsprogram, kan snu opp ned på dette bildet.

- Vi er redd for å bli rammet når «STEP-steget» er i gang, sier Rasmussen, og påpeker at selv om Statoilansatte foreløpig har gått klar i Hammerfest, er både Aibel- og Bilfingeransatte oppsagt.



Ole Gunnar Rasmussen, leder av områdeutvalget land.

Sola skinner ikke på Kårstø heller. Klubbleder Per Emil Helgesen forteller at det spares og spares.

- Vi skal spare 200 millioner innen utgangen av 2016, og en av konsekvensene her er

22 til 23 overtallige i drift og vedlikehold. Vi håper det går ved hjelp av naturlig avgang.

Klubben er sterkt bekymret for vedlikeholdet.

Bedriften kutter ansatte her, og skiftene skal i stedet utføre et vedlikehold som er beregnet til fire årsverk.

Det vil bli et problem for skiftene som ikke har tilstrekkelig fagkompetanse på dette, sier nestleder Katrine Knarvik-Skogstø.

- Vi vil aldri få skiftpersonell til å bli så flerfaglige at de kan utføre de samme jobbene som faglig utdannet personell. Vi som hører til skiftpersonellet, kan for eksempel åpne en ventil som ikke fungerer, men vi kan ikke skifte den og sette produksjonen i gang igjen. Vi har heller ikke tid til vedlikehold på dagtid, så vi regner med at dette skal bedriften løse ved hjelp av natt- og helgearbeid.



Per Emil Helgesen, Jan-Eirik Feste, Katrine Knarvik-Skogstø og Erik Neverdal

Kompetansen bygges ned. Det settes ikke av penger til kurs, legger Erik Neverdal, Mongstad til.

- Når vi ikke får kompetansebygging, men i stedet mister viktig kompetanse, rammer det produksjonen både på kort og lang sikt. I tillegg utfordrer det sikkerheten. Sikkerhetsarbeid som må tas, skal tas. Alt annet skal vurderes i en ny runde. Uansett blir det en større belastning på dem som blir igjen, med de utfordringer det kan gi.

Et eksempel på sparing i kategorien «du tror det ikke før du ser det», er telefonforslaget fra ledelsen, forteller Katrine.

- I kontrollrommet har vi to telefoner som ringer uavlatelig. Det er viktige og nødvendige beskjeder og forespørsler, men det oppleves selvfølgelig forstyrrende når en må bryte av det arbeidet en holder på med. Forslaget fra ledelsen var: ta bort den ene telefonen så blir det færre forstyrrelser. Hva skal en si til sånt? Neste forslag blir kanskje «kutt ut alarmene. Det blir så mange forstyrrelser og avbrekk når en må evakuere»?

Vi har ennå ikke sett effekten av alle sparingstiltakene, sier Per Emil Helgesen.

- Mitt tips er at det vil stoppe opp av seg selv, rett og slett fordi en del av dette ikke er gjennomførbart.

Ansvarliggjøring av dem som styrer dette er også nødvendig, sier Jan-Eirik Feste.

- I dag fungerer det slik at hvis jeg sparer 100 millioner, får jeg en bonus og stillingsopprykk. Naboen på rommet ved siden av taper kanskje 200 millioner på mine disposisjoner og får kjeft og nedrykk. I dag er det ikke mitt problem.

Dette er en håpløs måte å drive på, fortsetter Feste.

- Det finnes ikke helhetstenkning og samarbeid. Vi vil aldri drive «lurt» og lønnsomt med en slik innstilling.

Situasjonen i Transocean

Som flere av de øvrige rederikollegene, er også Transocean rammet av oppsigelser, forteller Geir-Jonny Tvedt, Inger Nymoen og Rune Joreng.

- Vi er akkurat ferdige med en prosess nå. Polar Pioneer gikk, og dermed ble 68 fast ansatte oppsagt.

Nå begynner neste prosess med riggen Transocean Leader som skal ut av sokkelen.

- Konsekvensene blir nye oppsigelser, rundt 150 stillinger.

Kan ikke bemanningen følge med?

- Nei, det vil bli gitt tilbud til noen få personer med

nøkkelstillinger, men disse vil samtidig få tilbud om internasjonale avtaler, svarer klubbleder Geir-Jonny Tvedt. Det spørres om de har mulighet til å takke ja.

Hva tenker dere om situasjonen framover?

- Det er vanskelig å spå, men vår oppfatning er at situasjonen vil snu seg i løpet av et par år. Aktiviteten blir nok ikke like høy som den har vært, den vil sannsynligvis stabilisere seg på et lavere nivå.



Inger Nymoen, Geir-Jonny Tvedt og Rune Joreng

Vi er ganske frustrert, legger Inger Nymoen og Rune Joreng til.

- Dette er en styrt og ønsket situasjon fra Statoil og regjeringens side. Det kan umulig være billigere å sende tusenvis av oljearbeidere til NAV!

Også mangel på verdiskapning, er fortvilende.

- Her sender man milliardmaskiner ut av landet for å drive verdiskapning ute. Hjemme taper vi inntektene og vi taper kompetanse innen alle kategorier i oljeindustrien. Ringvirkningene blir fryktelig store. Det er en helt ubegripelig politikk, både økonomisk og arbeidsmessig.

Påmelding til kongressen pågår

Påmeldingen til SAFE-kongressen som holdes fra 28. til 30. november pågår nå. Etternølere må sende melding til anita@safe.no

SAFE magasinet 3-2014

Restopplaget av SAFE magasinet er nå tilgjengelig på SAFE-huset. Vi har noen hundre eksemplarer igjen, og klubber/tillitsvalgte som ønsker å dele

ut magasinet på sine arbeidsplasser, er velkomne til å hente blader hos oss.

SAFE-huset er stengt i slutten av uka

Fra torsdag 23. oktober kl.11.00 til tirsdag 28. oktober kl.08.00 er sentralbordet ubemannet og kontoret stengt. Følgende personer er tilgjengelige og kan nås på mobiltelefon om nødvendig: Bjarte Mjåseth, Hilde-Marit Rysst, Reidun Ravndal og Mette Møllerop. De tre sistnevnte er på områdeutvalgsmøte i brønnservice, og sms eller e-post er derfor den beste måten å oppnå kontakt på.

Vennlig hilsen
Mette Møllerop
Redaktør SAFE