

Forslag til ny arbeidsmiljølov raserer familielivet

I dagens lov settes arbeidstakernes behov for forutsigbarhet og beskyttelse i arbeidet og på arbeidsplassen foran eierenes behov for profitt og ledelsens press på fleksibilitet og tilpasning. Dette har man gjort fordi samfunnet er tjent med et trygt arbeidsliv. Forslaget som nå foreligger innebærer flere tidsbegrensede kontrakter, mer overtid, gjennomsnittsberegning av arbeidstiden, dårligere lovbestemmelser og mer individuelle avtaler.

- Flere tidsbegrensede ansettelseskontrakter, betyr mer arbeidsledighet og dårligere arbeidsplasser.
- Mer overtid, men overtids tillegg er ingen selvfølge.
- Arbeidsgiver kan lettere pålegge arbeidstakerne å jobbe natt og søndag.
- Arbeidstid gjennomsnittsberegnes over måneder og år, og betyr mer helsefarlig arbeid, økt sykkelighet og dødlighet.
- Mindre jobbtrygghet – svekket rett til å stå i stilling ved oppsigelse, flere midlertidig ansatte, vanskeligere å få fast jobb.
- «Avtaler» mellom den enkelte og arbeidsgiver, gir dårligere vilkår for den enkelte. Arbeidsgiver dikterer avtalene.
- Fjerning av kompensasjon for skift- og turnusarbeid betyr reduserte kostnader for arbeidsgiverne og dermed økt bruk av ubekvemme arbeidstider.

Fagbevegelsen vil ikke ha det slik!

Vær med og mobiliser mot forslaget til ny arbeidslivslov

send en e-post til Dagfinn Høybråten – dagfinn.hoybraten@asd.dep.no

EL & IT Forbundet Rogaland, FLT avd. 22, Fellesforbundet avd. 25, avd. 057, avd. 0730, FO Rogaland, Fagforbundet Rogaland, Oljearbeidernes Fellessammenslutning, Norsk Arbeidsmands Forbund avd. 7 Sør-vest, LO Jæren, NNN Region Rogaland og Vest Agder, Alnor Kjemiske Fagforening, HK Region Agder og Rogaland, LO i Stavanger og omegn, Rogaland Transportarbeiderforening, Sørvestlandet Grafiske Fagforening, Utdanningsforbundet Rogaland, Sykepleierforbundet Rogaland, Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet avd. 05, LO Stat, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund og Lederne

Vel 70.000 fagorganiserte i Rogaland støtter aksjonen – Bli med du også, send e-post til allu@rele.no