

Belønning som fortjent?

FFFS har mange slags erfaringer når det gjelder rederier. Noen fortjener ros, andre ris. Noen er samarbeidsvillige, når det gjelder mannskapspolitik, mens andre er det totalt motsatte. De siste trenger så absolutt å få opplæring. Blant de siste er; Teekaey Petrojarl ASA, tidligere PGS Production AS og Petrojarl Production AS

Ris til rederi

Petrojarl Production a/s, har hele tiden vært en suksess på grunn av lojale ansatte som har gjennomført sitt arbeid med stolthet, høyt kunnskapsnivå, hard arbeid og en lojalitet langt utover hva som normalt kan forventes.

Dette har vært særtrekkene for selskapets ansatte som har ført til vekst, gode resultater og som har bygd opp store verdier i selskapet.

Rederiet takker sine ansatte på en måte som ikke faller i god jord hos FFFS. Her vil vi legge frem noen av rederiets holdninger og behandling overfor sine ansatte.

PGS Production

Vi fikk vår første sak mot dette rederiet juni 2003 ang. oppgjør for ekstradager. Daværende mannskapssjef hadde innsikt og saken ble løst på en hyggelig og god måte etter bøyelastavtalen.

I denne saken kunne rederiet havnet på ros siden.

Etter lederskiftet i mannskapsavdelingen er det blitt en ukultur med å skape problemer for arbeidstakerne på tankskipene. Det har gått slag i slag med upopulære tiltak mot de seilende.

Har liten innsikt av hva som er rett og galt overfor sine ansatte. En av tiltakene var noe som heter Euro Card. Sjøfolkene ble utstyrt med ett kredittkort som de skulle belaste jobbreisen med. Dette ble det mye rot av. Fagforeningen SAFE, som er største fagforening på selskapets 4 produksjonsskip løste saken med å lage til en informasjon til medlemmene

om hvordan dette systemet fungerte, og slapp unna de store konfliktene.

På tankskipene var det verre

De ansatte ble opplyst med at ordningen med Euro Card ikke var frivillig. De fleste gikk derfor med på dette, noe de i ettertid har angret bittert på. Sjøfolkene har stengt kortet men det har blitt åpnet og belastet allikevel. Sjøfolkene har fått lite hyggelige telefoner hjemme fra, om at det var kommet inkasso. Årsaken er hovedsakelig manglende eller for sen tilbakebetaling av reisekostnadene.

Det var mye rot, og en del sjøfolk har endt opp med å betale mange av jobbreisene sine selv og Flyspesialisten har belastet reiser for Filipinere for enkelte. Rederiet har i enkelte tilfeller påstått at sjøfolkene ikke har sendt inn reiseregningene sine. Det har vist seg at kviteringene og regningene har ligget på mannskapskontoret i konvolutter. Rederiet har allikevel påstått at reiseregningene ikke var innsendt etter at de har funnet disse. Rederiet har drevet med ulovlig trekk i lønn. Rederiet trakk Kr. 25 000 i desember og 25 000 i januar, det utgjorde ca. 90% av nettolønnen til sjømannen. Sjømannen fikk problemer med sine forpliktelser i denne perioden. Sjømannen er gift og har små barn som fikk lide i julen for rederiets kynisme.

FFFS hadde en sak på dette som ble løst i sommer etter langvarige forhandlinger. Rederiet brukte nesten ett år på sistefase på en sum som utgjorde kr. 3000,- som til sist ble kjernen for utbetalingen av resten av reisepengene.

Dette ble utbetalt når advokaten skulle føre saken for å ta forholdet til retten.

Kontantavregnede kostpenger

PGS Production sluttet i 2001 med å betale ut kontantavregnede kostpenger til sine ansatte. Norsk Sjøoffisersforbund og Det Norske Maskinistforbundets tillitsmenn har tatt dette opp dette med PGS Production flere ganger, men rederiet har ignorert alt.

Norsk Sjøoffisersforbund og Det Norske Maskinistforbund gikk tidlig ut med at, for fridager som kontantavregnes skal det utbetales kostpenger etter tariff.

I juni 2004 ble det bekreftet av Bernhard Lie Nilsen (rådgiver / Tariff i Norsk Sjøoffisersforbund) i en e-mail at sjøfolkene hadde krav på kostpengene etter tariff.

Norsk Sjøoffisersforbund og Det Norske Maskinistforbund skrev under en uenighetsprotokoll med rederiet. De var uenige i rederiets forståelse av overenskomsten.

Rådgiver Pål Nilsen skiver i bladet Sjøoffiseren nr. 4-2005:

” Angående spørsmålet om rett til kostpenger på ekstra opptjente fridager, så har man etter overenskomsten ikke rett til dette, ifølge de lærde.”

Overenskomsten sier:

§ 4 LØNNBESTEMMELSER

4.5.1 Kostpenger under avspasering av ferie/fritid

Under avspasering av ferie/fritid i land og for eventuell fritid som kontantavregnes, utbetales den til enhver tid gjeldende sats for fridagskostpenger.

Etter å ha kontaktet flere rederi om denne saken, sier de at de er sjokkert og vantro over at noen kan tolke regelverket på denne måten.

I brev 12.06.05 skriver John H. Skanche (Personalsjef Offshore & Marine): Til orientering foreligger det tvistesak mellom NR og DNMF/NSO. PGSP forholder seg korrekt til partenes for- tolkning i denne saken som er en tvist angående forståelse av tariffavtale. Ved fortsatt uenighet kan saken bringes inn for arbeidsretten som er domstol i slike spørsmål. PGSP vil forholde seg til det utfall saken får i disse organer, og har ikke til hensikt å bringe den inn på feil bane ved å bruke tid på utenforliggende organisasjoners synspunkt i saken. Dere er imidlertid med dette orientert.

Allikevel har begge ovenstående forbund nå akseptert rederiets handle- måte i saken. Dette er et totalt knefall for rederiet.

Sluttoppgjørene for vikarer og sjøfolk som har sagt opp i rederiet, blir ikke ut- betalt før den måneden all avspaseringen er over, dette for å spare renter.

PGS Production skiftet navn til Petrojarl ASA 30.06.06 når de ble børsnotert som selvstendig selskap.

1 desember-06 skiftet de navn til Teekey Petrojarl ASA.

Ingen informasjon fra PGS og for- bundene om endringene av kontant- avregne kostpenger.

Pokal og klokke

Verdifull gave etter 20 års tro og plikttoppfyllende arbeid blir beløn- net i rederiet med en ekte gullklokke i ekte plastdouble som de kan kjøpe på Europris for ca. 100,- samt en gullforylt pokal til ca. 94,-. De som har vært så heldige å få overrekk disse prisverdige gjenstander, mener at det er juggel for barn. De ansatte føler dette som ett hån mot dem. De slipper i alle fall problemer med at innboforsikringen ikke dekker mottatte verdier. Verdi på 20 års ansettel- se er ca. kr. 10,- pr år. I tillegg har FFFS avdekket at rederiet har utbetalt kr. 0,17 for lite i kostpenger om dagen på en av

medlemmene som vi har gått til sak for. Dette utgjør kr. 62,05 på årsbasis. Med andre ord, han har jobbet inn seks 20 års gaver med for lite utbetalte kostpenger om pr år.

Selv setter ledelsen seg selv i en pris- klasse, som uten problemer kan gå å handle varer fra de beste gullsmedene i Trondhjems by.



Dette er basert på en artikkel fra Adresseavisen:

Million dryss til toppledelse
Hele listen over de nyrike i Petrojarl er ikke offentlig, men i en børsmelding datert 1. november går det fram at følgende seks Petrojarl direktører er blitt opsjonsmillionærer.

Gevinsten er skattepliktig.

Helge Kraft:	2,3 millioner
Erik Evjen:	2,3 millioner
Rolf Børresen:	1,8 millioner
Sverre Stenvaag:	1,8 millioner
Nils B. Johannesen:	1,2 millioner
Terje Ruud:	1,2 millioner

De 31 som ikke er navngitt, fikk 11,6 millioner på deling. Det tilsvarer 373 000 kroner i gjennomsnitt på hver. Som om ikke det var nok, har cirka 100 ansatte innkassert en pen gevinst på Petrojarl - aksjer, de kjøpte i forbindelse med børsnoteringen.”

Espen Klitzing har tjent meget godt på sjefsjobben. Han tjente 5,9 millioner kroner på aksjehandelen. Han har mottatt lønn på 800 000 kr for 4 måneder siden Petrojarl ble skilt ut fra PGS og etablert som ett selvstendig selskap. I samme periode hadde han en gevinst på en kvart million ved salg av Petrojarl - aksjer. I tillegg må selskapet betale arbeidsavgift for disse opsjonsmillionærer”.

FFFS synes det er flott at lederne og rederiet tjener penger. Men når grådighetskulturen skal gå ut over kosten til de ansatte så sier vi stopp.

FFFS møtte rederiet i Trondheim Forliks- råd 04.12.06, men møtet resulterte ikke i noe. Nå blir det rettssak i Trondheim, senere i år.

