

Forslag til ny arbeidsmiljølov raserer muligheten til fast jobb

Dagens arbeidsmiljølov setter klare begrensninger på bedriftens mulighet til å bruke midlertidige ansatte. Bedriftene skal dekke sitt behov for arbeidskraft gjennom faste ansettelser. Fast ansettelse betyr trygghet for arbeidstakerne, bedre arbeidsmiljø og bedre bedrifter. Arbeidslivslovutvalget foreslår at bedriftene fritt kunne ansette midlertidig i inntil 6 - 12 måneder. Og i de landene hvor man har gjennomført tilsvarende, så har bedriftenes bruk av midlertidige ansatte eksplodert.

- **Bedriftene skal erstatte fast ansatte med midlertidig arbeidskraft.**
- **Mange arbeidstakere vil kun jobbe på korttidskontrakter uten oppsigelsesvern.**
- **Ansatte mister mulighet for å planlegge egen fritid/ferie.**
- **Ansattes rettigheter på arbeidsplassen vil svekkes, og oppsigelsesvernet vil forsvinne.**
- **Antall faste jobber vil reduseres – det vil bli vanskeligere å få fast jobb.**
- **Lønns- og arbeidsvilkår er generelt dårligere for de som ikke har fast ansettelse.**
- **Vanskelig å få lån når du skal kjøpe bolig.**
- **Faste jobber vil bli erstattet med midlertidige.**

Fagbevegelsen vil ikke ha det slik!

Vær med og mobiliser mot forslaget til ny arbeidslivslov

send en e-post til Dagfinn Høybråten – dagfinn.hoybraten@asd.dep.no

EL & IT Forbundet Rogaland, FLT avd. 22, Fellesforbundet avd. 25, avd. 057, avd. 0730,
FO Rogaland, Fagforbundet Rogaland, Oljearbeidernes Fellessammenslutning,
Norsk Arbeidsmands Forbund avd. 7 Sør-vest, LO Jæren, NNN Region Rogaland og Vest Agder,
Alnor Kjemiske Fagforening, HK Region Agder og Rogaland, LO i Stavanger og omegn, Rogaland
Transportarbeiderforening, Sørvestlandet Grafiske Fagforening, Utdanningsforbundet Rogaland,
Norsk Sykepleierforbund Rogaland, Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet avd. 05, LO Stat,
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund og Lederne

Vel 70.000 fagorganiserte i Rogaland støtter aksjonen – Bli med du også, send e-post til allu@rele.no