

## **Meklingsmannens skisse**

### **Til protokollen**

#### **1. ARBEIDSGRUPPENS STØRRELSE**

##### **Bemanning ved fravær**

Det er enighet om at den avtalte bemanning skal søkes opprettholdt når uforutsett fravær grunnet sykdom eller lignende inntreffer. Arbeidsgiver skal i slike tilfeller snarest mulig sende ut avløser.

Ved avvik skal de stedlige tillitsvalgte konsulteres. Det skal drøftes for hvordan en skal ivareta helse, miljø og sikkerhet og hvilke eventuelle kompenserende tiltak som settes i verk.

Ved valg av kompenserende tiltak skal hensynet til helse, miljø og sikkerhet for de ansatte gå foran økonomiske hensyn. Denne vurderingen skal ta hensyn både til det umiddelbare behov og situasjonen på lengre sikt.

Denne vurderingen kan for eksempel omfatte:

- Organisering av arbeidet og omfordeling av oppgaver, herunder arbeidsoppgaver som kan midlertidig utettes eller utgå.
- Bruk av overtid innenfor det til enhver tid gjeldende regelverk

Dersom nødvendig erstatningspersonell/vikar ikke kan fremskaffes, forutsettes at den eller de ansatte det er behov for fortsetter i tjenesten om bord i samsvar med overenskomstens artikkel 3.3, 4. avsnitt.

#### **2. INDIVIDUELT AVLØNNEDE**

For gruppen individuelt avlønnede i den enkelte bedrift gis et lønnstillegg innenfor en minimumsramme på 2,75 %, dog slik at tillegget fordeles slik at hver individuelt avlønnet er sikret et lønnstillegg på minimum kroner 10 000,- pr. år.

### **Til protokollen**

#### **3. BILAG 4 PENSJON**

Under meklingen tok SAFE opp spørsmål om endringer i pensjonsgrunnlaget. Partene er enige om at pensjonsutvalget fortsetter sitt arbeid og henviser også spørsmålet om utvidelse av pensjonsgrunnlaget, som i dag er avtalt til regulativlønn, til det videre arbeid i utvalget. Partene presiserer for øvrig følgende;

På grunn av innføring av ny AFP/folketrygdmodell og den usikkerhet som knytter seg til fremtidig sjømannspensjon er partene enige om å forlenge mandatet til det avtalefestede pensjonsutvalget, jf. overenskomstens bilag 4. Krav i forbindelse med dette kan fremmes ved reguleringsforhandlingene for 2. avtaleår (2011) med mulighet til å gå til plassoppsigelse.

Partene forutsetter at disse avklaringer foreligger i tide til å ferdigstille en ny og varig pensjonsordning før overgangsordningen for de som pr. 1. juni 2004 var 50 år eller eldre, utløper. Den overgangsordning som nå gjelder innebærer at disse arbeidstakere er sikret en tilleggsytelse til AFP eller til sjømannspensjon og tilleggs pensjon som gjør at den som fratrer ved fylte 60 år – eller mellom 60 og 67 år – vil få en totalytelse som minst tilsvarer AFP + 1 G, men begrenset oppad til 66 % av regulativlønn (jf. bilag 4, tilføyelse 2004 til overenskomsten mellom SAFE og NR).

Det avtalefestede pensjonsutvalget har mandat til å utrede og foreslå endringer innenfor rammen av de spørsmål som pensjonsreformen utløser. Pensjonsutvalget har mandat til å konsultere eller trekke inn nødvendige eksterne ressurser, herunder myndighetsorganer (for eksempel finanstillstyret).

#### **Til protokollen**

### **4. TARIFFENS PARAGRAF 9.2 KORTERE KURS**

#### **Pc basert opplæring**

Interaktive opplæringsmedier representerer noe nytt i forhold til tradisjonell klasseromsundervisning og partene er enige om at det er viktig å ha en offensiv holdning som stimulerer de ansatte til slik opplæring.

Partene viser derfor til bestemmelsen i overenskomstens 9.2 siste avsnitt og ber de lokale parter om å få etablert slike avtaler snarest.

Rederiforbundet vil adressere dette i egne rundskriv til medlemmene.

### **5. Møter og konsultasjoner**

Til kapittel 27 protokolltilførsler.

Protokolltilførsel til § 8, 2 avsnitt.

Møter knyttet til drift- og vedlikehold innkalt av plattformsjef, seksjonssjefer eller de de måtte ha bemyndiget, skal anses som pålagte møter.

Dette gjelder ikke individuelt avlønnede eller når møter omfatter personlige forhold for den innkalte.

#### **Til protokollen**

### **6. BOREVÆSKER**

Tariffens 6,5 skal hete oljebasert boreslam og satsene økes med kroner 2,- til 101 og 123 kroner.

Det nedsettes et utvalg som skal kartlegge de mulige helsemessige konsekvensene av arbeid med borevæsker. Utvalget har mandat til å kunne trekke inn nødvendige eksterne ressursmiljøer innen HMS i sitt arbeid.

Siktemålet med arbeidet er å få bedre verne- og prosessutstyr og utvikling av mindre helsefarlige væsketyper for å redusere eksponeringen. Utvalget skal utarbeide planer for en systematisert kartlegging av helsemessige konsekvenser for arbeidstakere i utsatte arbeidsgrupper på kort og lang sikt. Et slikt utvalgsarbeid skal også kunne brukes som grunnlag for forbedringer i yrkesskadeforsikringene.

Utvalget skal også utarbeide planer for heving av arbeidstakernes kunnskap om produktene, og håndteringen av disse.

For å sikre framdrift i arbeidet skal utvalget levere første delrapport inneholdende fremdrifts- og aktivitetsplan innen 31.12.2010. Delrapport to skal foreligge innen 01.05.2011. Sluttrapport med forslag til tiltaksplan framlegges innen 31.12.2011. Utvalget skal bestå av to representanter fra deltakende parter.

For øvrig vises det til punkter som partene er enige om. Se vedlegg.